

DIPLOMA EN  
**GESTIÓN DEL  
CAPITAL HUMANO**

---



Cusco



## Información General



**DURACIÓN:**  
108 horas



**FINANCIACIÓN**



**PRESENCIAL**

## DIPLOMA EN GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

### Desarrollo de Competencias

El propósito del diploma es dar a conocer los aspectos relacionados a la gestión del capital humano a partir de las mejores prácticas globales. Los temas a tratar permiten desarrollar competencias para la identificación del talento, los procesos de reclutamiento y selección, el desarrollo profesional, el diseño de líneas de carrera y los sistemas de evaluación de desempeño. Asimismo, el participante será capaz de comprender la cultura y clima organizacional, gestionar las acciones de cambio y elaborar un plan estratégico para la eficaz gestión del capital humano.

### Perfil del participante

Profesionales con más de 2 años de experiencia laboral que se desempeñan en el área de Recursos Humanos o cualquier otra área de la empresa, que requieran de los conocimientos de esta disciplina para desempeñarse con mayor éxito en sus actividades ejecutivas y empresariales.

---

# Estructura Curricular

## PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

El participante desarrollará la capacidad para planear y ejecutar procesos eficientes de reclutamiento y selección en función de la descripción de puestos en atención a los requerimientos del área solicitante.

## SISTEMAS DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

El participante comprenderá los desafíos de la administración de un sistema de compensación y los factores que la afectan. Igualmente identificará y analizará los tipos de compensaciones y beneficios obligatorios así como aquellos que estratégicamente se brindan para lograr los objetivos organizacionales.

## PLANEACIÓN, ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

El participante identificará los elementos necesarios para la planeación de puestos en la organización, así mismo estará en condiciones de realizar una propuesta de análisis y descripción de puestos por competencias.

## CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y LINEA DE CARRERA

El curso proporcionará al participante las herramientas para comprender y formular los requerimientos de capacitación y desarrollo así como el diseño de los programas, su implementación y posterior evaluación de resultados. También estará en condiciones de plantear propuestas para el diseño de líneas de carrera.

## SISTEMAS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO E INDICADORES DE CAPITAL HUMANO

El participante estará en la capacidad de proponer un sistema de evaluación de desempeño por competencias y resultados. De igual forma el curso desarrollará la capacidad de generar acciones mediante la recolección de información, interpretación e identificación de brechas con la utilización de indicadores de gestión del capital humano.

## LEGISLACIÓN LABORAL

El participante conocerá los aspectos de la legislación laboral y desarrollará prácticas laborales para conocer el detalle de las implicancias legales más importantes en torno a las diferentes modalidades de contratación que la ley autoriza, su gestión y la terminación del vínculo laboral, así como los aspectos vinculados a las inspecciones de trabajo.

## CULTURA, CLIMA Y COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

El participante comprenderá la importancia de la cultura organizacional en el aspecto estratégico de la organización, también estará en capacidad de planear y ejecutar la evaluación de clima laboral, analizar los resultados y proponer propuestas de mejora organizacional. Así mismo podrá desarrollar estrategias que permitan gestionar la comunicación interna en su organización.

## LIDERAZGO, CAMBIO & ALINEAMIENTO ORGANIZACIONAL

El curso está orientado a brindar conocimientos sobre las mejores prácticas para liderar y gestionar el proceso de cambio planeado en las organizaciones. Se revisarán y analizarán casos empresariales de éxito así como el rol que les correspondió a los líderes en cada proceso.

## PLAN ESTRATEGICO DE CAPITAL HUMANO

El curso permitirá al participante integrar sus conocimientos con el desarrollo de un plan estratégico de capital humano lo cual permitirá proponer un marco de referencia para la toma de decisiones integrada en la organización a partir del diagnóstico situacional, la determinación de los objetivos, el desarrollo de estrategias y los medios para aplicarlas, determinándose las bases de un sistema de seguimiento y evaluación.



¿Conversamos?



**LIMA:** Av. La Fontana 750, La Molina.

**CUSCO:** Calle Pampa del Castillo 405, Cusco.



**LIMA:** 51 1 518-3333

**CUSCO:** 51 84 222211



cusco.epg@usil.edu.pe



epg.usil.edu.pe

