



Programa de Alta Especialización en  
**COACHING Y LIDERAZGO**



Un líder es aquel que se atreve  
a dar el primer paso  
para guiar a su equipo  
a obtener grandes logros.



ESCUELA DE  
POSTGRADO

# Programa de Alta Especialización en **COACHING Y LIDERAZGO**



## **Desarrollo de competencias**

El Programa de Alta Especialidad en Coaching y Liderazgo es un programa especialmente diseñado para el desarrollo y certificación en Coaching, personal, ejecutivo y empresarial; orientado a dotar de un conjunto de herramientas provenientes de prácticas como la psicología cognitiva, la programación neurolingüística, la mayéutica, la terapia gestáltica y otras, que permitan no sólo que el participante desarrolle la capacidad de utilizarlas en diferentes situaciones de coaching, sino que además, ingrese en un proceso de profunda transformación personal a través de la generación de cambios trascendentes desde la perspectiva de desarrollo de capacidades de aprendizaje y de acción, alineadas con metas, objetivos personales y profesionales y poderosas fuentes de motivación.

## **Perfil del participante**

Profesionales con más de 5 años de experiencia laboral en cargos de responsabilidad y con personal dependiente, que se desempeñan en cualquier área funcional o que requieran de los conocimientos de esta disciplina para desempeñarse con mayor éxito en sus actividades ejecutivas y empresariales.

## **Competencias específicas**

Al concluir el diplomado Programa de Alta Especialización en Coaching y Liderazgo, los participantes alcanzarán la capacidad para:

- Aplicar las modernas teorías del coaching y liderazgo para el diseño de estrategias de gestión del capital humano.
- Analizar y evaluar las estrategias de gestión del capital y talento humano que están implementando las organizaciones a las que pertenecen.
- Elaborar propuestas creativas para enfrentar los requerimientos de las organizaciones en torno al tema.
- Desarrollar un procedimiento de investigación y diseño de estrategias de gestión del talento humano aplicadas a la organización.
- Desarrollar un caso real de coaching aplicado.



## Ventajas Competitivas

El participante podrá desarrollar los elementos que consoliden su potencial profesional y personal en un gerente efectivo, capaz de dirigir estrategias de desarrollo humano en la organización. Asimismo, el participante podrá comprender la importancia de fomentar el desarrollo personal y profesional en la organización en las diferentes áreas de la empresa.

El egresado de este Programa podrá acceder a un proceso de Certificación en Coaching el cual incluye el seguimiento de prácticas en coaching a través de sesiones de feedback mensuales para posteriormente desarrollar, presentar y sustentar el trabajo aplicativo final.

## Estructura Curricular

Módulo 1	Módulo 2	Módulo 3
Fundamentos de Coaching	Programación Neurolingüística	Coaching Avanzado 1
Psicología, Aprendizaje & Desarrollo Personal	Comunicación Efectiva	Coaching Avanzado 2
Taller Desarrollo Personal	Terapia Gestáltica: Herramienta de Coaching	Laboratorio de Coaching 2
	Laboratorio de Coaching 1	Proyecto Integrador de Coaching

## Sumilla de Cursos

### Módulo I:

#### Fundamentos de Coaching

Este curso está orientado al desarrollo del conjunto de conocimientos y principios que sustentan la práctica del coaching, así también realiza la interpretación de la evaluación diagnóstica que se realiza como parte del proceso de admisión al programa.

Se desarrollan los siguientes temas: principios del coaching, historia del coaching, procedencia del nombre, diferencia con otras prácticas, coaching y desarrollo de competencias, etc.

#### Psicología, Aprendizaje & Desarrollo Personal

Este curso desarrolla competencias específicas que brindan al participante la capacidad para conocer su situación actual, lo que incrementa sus niveles de autoconciencia emocional bajo diferentes situaciones. Explora también en la capacidad para reconocer su identidad propia, respondiendo a las preguntas: quien soy, cual es mi identidad, cual es mi misión personal y

profesional, cuales son mis fortalezas y debilidades, de qué manera aprendo, etc. Con la finalidad de potenciar la autonomía del individuo.

Se desarrollan temas como autonomía, autoestima personal, procesos de aprendizaje, afectividad en el desarrollo humano entre otros.

#### Taller de Desarrollo Personal

Este curso desarrolla competencias específicas que brindan al participante la capacidad para estructurar un plan de desarrollo en los ámbitos personal y profesional para su alineamiento con metas y objetivos trascendentes.

Se abordan temas como visión de futuro, situación actual, metas y objetivos, alineamiento personal y gestión del cambio.

## Módulo II:

### Programación Neurolingüística

La PNL constituye un modelo formal y dinámico de cómo funciona nuestro mapa mental, cómo procesa la información y la experiencia y las diversas implicancias que esto tiene para el éxito personal. Esta asignatura desarrolla competencias específicas que brindan al participante la capacidad para aplicar diferentes técnicas que la PNL ofrece en la práctica del coaching.

Se desarrollan los siguientes temas: Presuposiciones de la PNL, mapas mentales, establecimiento de metas, posiciones perceptuales, canales de comunicación, la línea del tiempo, anclas, etc.

### Comunicación Efectiva

Este curso tiene la finalidad de desarrollar en los participantes la capacidad de observación y comunicación efectiva, empleando para ello técnicas que el coaching y otras prácticas ofrecen.

Se desarrollan los siguientes temas: elementos de la comunicación, percepción, observación objetiva, escucha activa, escucha visual, etc.

## Módulo III:

### Coaching Avanzado 1

En este curso se abordarán temas relacionados a los diferentes tipos y escuelas de coaching existentes en el medio, se analizará diversos casos de la vida real a la luz de las diferentes propuestas de coaching. Al finalizar el alumno alcanzará la capacidad para reconocer las mejores prácticas de coaching de acuerdo a situaciones de índole personal, profesional y empresarial.

Se desarrollan los siguientes temas: Coaching de vida, ontológico, ejecutivo y empresarial, neurociencia aplicada al coaching, casos de éxito y fracaso en coaching, errores más frecuentes en el coaching.

### Coaching Avanzado 2

Este curso desarrolla competencias específicas que brindan al participante la capacidad para aplicar estrategias en intervenciones diversas en la vida empresarial, ejecutiva, de consultoría y en el ámbito personal bajo los principios de la práctica del coaching. Se desarrollan los siguientes temas: aplicación de técnicas para el rapport, Liderazgo situacional, Evaluaciones del desempeño y progreso en programas de coaching, Intervenciones de consultoría de coaching, coaching interno, aprendizaje aplicado al coaching, El ejecutivo coach, etc.

### Terapia Gestáltica

La Terapia Gestáltica se ocupa de la existencia total de la persona y de la no conciencia, donde está más claramente expuesta la existencia y sus problemas. El objetivo de esta asignatura es lograr que el participante alcance la capacidad para reconocer y controlar sus emociones explosivas entorno a situaciones específicas, y de aplicar herramientas que la terapia gestáltica ofrece en la práctica del coaching para la gestión de las relaciones humanas en general.

Se desarrollan los siguientes temas: control de emociones, meta modelos, técnicas especializadas de terapia gestáltica, etc.

### Laboratorio de coaching 1

Este curso desarrolla competencias específicas que brindan al participante la habilidad para aplicar las técnicas especializadas de coaching y programación neurolingüística desarrolladas y aplicadas a lo largo de los módulos 1 y 2 del programa, orientadas fundamentalmente a recoger información sobre expectativas del coachee en diferentes aspectos de su vida a fin de establecer pequeños planes de desarrollo en el ámbito personal y profesional.

Durante el proceso se simulan sesiones de coaching reales las que son monitoreadas por parte del capacitador y discutidas con los compañeros de aula.

### Laboratorio de Coaching 2

Este curso desarrolla competencias específicas que brindan al participante la habilidad para aplicar las técnicas especializadas de coaching desarrolladas y aplicadas a lo largo de todo el programa.

Durante el proceso se desarrollan sesiones de laboratorio en donde se simulan sesiones de coaching reales las que son monitoreadas por parte del capacitador y discutidas en aula a la luz de los principios del coaching.

### Proyecto Integrador de Coaching

Este curso tiene como objetivo desarrollar en los alumnos la capacidad estratégica para desarrollar programas de coaching personal, coaching ejecutivo y coaching empresarial a través del análisis y simulación de casos reales de coaching. Este proceso será monitoreado por todos los profesores del programa a fin de brindar el feedback sobre el desempeño de cada participante.

## Docentes

### **Jorge Rivas Buss – Coordinador del Programa**

Máster Coach de la Universidad San Ignacio de Loyola, Magíster en Administración de Negocios (MBA) por la Universidad San Ignacio de Loyola, Máster en Negocios Internacionales & Comercio Exterior USIL-ESIC (España) e Ingeniero Agrícola de la Universidad Nacional Agraria La Molina. Más de 20 años de experiencia acumulada desempeñando cargos de responsabilidad en gestión de negocios y proyectos de desarrollo integral a nivel nacional en el Ministerio de Agricultura (FONCODES), como Gerente Administrativo en Constructora Compostela & Almenar, como Coordinador Académico, Director Académico (e) y Director Comercial (e) en la EPG-USIL. Actualmente se desempeña como Gerente Corporativo del Grupo Educativo Pitágoras. Coach ejecutivo independiente y consultor en áreas de Desarrollo de Habilidades Ejecutivas y Coaching.

### **Jimmy Azama Heshiki**

Trainer en Programación Neuro-Lingüística por The Society of Neuro-Linguistic Programming y por Richard Bandler (Puerto Vallarta, México). Máster Practitioner en Programación Neuro-Lingüística por Desarrollo Estratégico Integral y por John Grinder (Guadalajara, México). Magister en Administración de ESAN e Ingeniero Pesquero por la Universidad Nacional Agraria La Molina. Terapeuta Gestáltico acreditado por la Gestalt Perú. Más de 13 años de experiencia como consultor y trainer en PNL

### **Jorge Escalante Ramírez**

Máster Coach de la Universidad San Ignacio de Loyola y Practitioner en Programación Neuro-lingüística, certificación avalada por Judith Delozler & Associates de la Universidad Santa Cruz de California (EEUU). Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad del Pacífico. Actualmente es Director y Miembro Fundador del Miraflores Toastmasters Club (Club de Oratoria y Liderazgo), afiliado al Toastmaster Internacional. Más de 10 años de experiencia como Coach personal y ejecutivo y 8 años como facilitador de talleres de desarrollo humano.

### **Patricia Kamisato Gushi**

Consultora Principal de Training División de Great Place to Work® Perú. Magíster en Administración por el Tecnológico de Monterrey (México) y Antropóloga de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Durante los últimos diez años se ha dedicado a la consultoría en Gestión del Talento Humano, especializándose en Coaching Ejecutivo, Outplacement, Capacitación y Desarrollo en empresas líderes en el Perú, Colombia, Chile y Bolivia así como en organismos internacionales como el Banco Mundial. Es coach certificada por la ICC con más de 7 años de experiencia.

### **Martha Leiva Meza**

Psicoterapeuta, reconocida con el premio Nacional de Psicología Clínica y Salud 2005. Es pionera en estimulación sensorial y ostenta el reconocimiento de Honor otorgado por la World Association of Special Education (España), por sus aportes científicos en bien de la mejoría de la calidad de vida del ser humano. Conferencista nacional e internacional en temas de Liderazgo y Competencias Emocionales, Empowerment y Desarrollo Humano en países como Chile, Argentina, Cuba, Bolivia, México y Canadá. Psicóloga Clínica de la Universidad Inca Garcilaso de la Vega con más de 35 años de experiencia. Actualmente es Asesora del Programa de Crecimiento y Desarrollo Infantil Nacional del Ministerio de Salud.

### **Víctor Hugo Visval Herrera**

Coach de directivos, ejecutivos y empresarios de alto nivel de importantes empresas del país y el extranjero con más de 25 años de experiencia. Especialista en Desarrollo y Formación por Competencias. MSc y MBA de Krannert School of Management de Purdue University en Lafayette Indiana (EEUU) y estudios de postgrado en el Economic Bremen Reserch Institute de Bremen (Alemania). Ha sido presidente del Patronato de la Universidad por la Paz de las Naciones Unidas, consultor de la Organización de las Naciones Unidas - ONU, Organización de los Estados Americanos-OEA y del Banco Interamericano de Desarrollo - BID en las áreas de Liderazgo, coaching y competitividad, formación por competencias y negocios internacionales. Ha sido Decano de la Escuela de Postgrado de la Universidad San Ignacio de Loyola. Actualmente es Socio Director Alfa Koaching.

\*La Escuela de Postgrado asignará los docentes de acuerdo con su especialidad y disponibilidad para cubrir las mallas curriculares y cursos propuestos. Asimismo, las mallas curriculares, cursos y docentes pueden cambiar ajustándose a las actualizaciones y/o disponibilidad que la Escuela de Postgrado estime conveniente.



La Molina  
Av. La Fontana 750, La Molina  
Tel.: 518-3333 - Lima  
informes.epg@usil.edu.pe

Arequipa  
C.C. Cayma oficina 40  
Tel.: 054-484444  
arequipa.epg@usil.edu.pe

Cusco  
Pampa del Castillo 405  
Tel.: 084-222211  
cusco.epg@usil.edu.pe

[www.epg.usil.edu.pe](http://www.epg.usil.edu.pe)